













































































**ACCIÓN D3.** Introducción en las credenciales de científicos/as visitantes de una mención al compromiso del CNIC en materia de igualdad y no discriminación.

CRONOGRAMA: Permanente

RESPONSABLE: Departamento de gestión científica y de RRHH

SOPORTE TÉCNICO: RRHH

**ACCIÓN D4.** Potenciación en la nueva web del CNIC de los contenidos dedicados a la promoción de iniciativas dirigidas a potenciar la imagen de la mujer en la ciencia.

CRONOGRAMA: Antes del 31.12.2021

RESPONSABLE: Departamento de Comunicación, Departamento de gestión científica y de RRHH

SOPORTE TÉCNICO: Informática

**ACCIÓN D5.** Introducción en los certificados emitidos por la fundación de una cláusula relativa al compromiso del CNIC con la igualdad y la no discriminación en materia de género.

CRONOGRAMA: Permanente

RESPONSABLE: Departamento de RRHH

SOPORTE TÉCNICO: Administración de Personal, Contratación

**ACCIÓN D6. Web del CNIC**

En la web del CNIC se creará una entrada específica para cuestiones de Género. CRONOGRAMA: 31.12.2023

RESPONSABLE: RRHH, Comunicación, Gestión Científica, Comisión de Actividades Científicas

SOPORTE TÉCNICO: Informática

**ACCIÓN D7.** En la revista PULSE, se creará una sección para mujer y ciencia. CRONOGRAMA: 31.12.2021

RESPONSABLE: Comunicación

SOPORTE TÉCNICO: Comunicación/RRHH

**ACCIÓN D8.** En la página de transparencia del CNIC se creará un apartado específico para las cuestiones y documentos relacionados con la igualdad de Género.

CRONOGRAMA: 31.12.2022

RESPONSABLE: RRHH

SOPORTE TÉCNICO: Informática


## 2.9. SEGUIMIENTO

El CNIC potenciará una línea de sensibilización e información de las Políticas de Igualdad.

El CNIC facilitará la difusión interna y conocimiento por parte del personal sobre los contenidos del Plan de Igualdad, y de las políticas y medidas que lo desarrollen, así como del marco normativo vigente en materia de conciliación e igualdad.

A tal efecto, el CNIC dará difusión a los buzones de incidencias de la intranet y creará uno nuevo

Código Seguro De Verificación	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14
Observaciones		Página	35/42
Url De Verificación	<a href="https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>		



de sugerencias, anónimo, que canalicen las inquietudes, manifestaciones y sugerencias de los empleados en materia de Igualdad y conciliación.

### ACCIÓN SE1: Aumento de la Frecuencia de las reuniones del CI .

Con el fin de garantizar un mejor seguimiento del cumplimiento de este plan, las reuniones del Comité de Igualdad que tenían una frecuencia semestral según la legislación aplicable, pasarán a ser trimestrales desde el inicio de la vigencia de este nuevo plan.

CRONOGRAMA: Permanente

RESPONSABLE: Departamento de RRHH

SOPORTE TÉCNICO: Informática

### ACCIÓN SE2: Información a la plantilla.

El Comité de Igualdad comunicará a la plantilla a través de las actas del Comité publicadas en la intranet o por cualquier otro medio que se considere adecuado, cada una de las acciones del plan de igualdad que se vayan implementando.

CRONOGRAMA: Permanente

RESPONSABLE: Comité de Igualdad

SOPORTE TÉCNICO: Secretaría del CI

## 2.10. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES

Corresponde al Comité de Igualdad la evaluación periódica del cumplimiento del plan y del impacto de las acciones implementadas.

### ACCIÓN EVI: Evaluación anual del plan de igualdad y actualización del mismo.

Corresponderá al CI la evaluación con periodicidad anual del grado de cumplimiento del plan y la propuesta de posibles modificaciones o actualizaciones en función de los resultados observados.

CRONOGRAMA: Durante todo el período de vigencia


RESPONSABLE: Comité de igualdad

SOPORTE TÉCNICO: Todos los departamentos y agentes de igualdad

Madrid, 8 de marzo de 2021

CENTRO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CARDIOVASCULARES (F.S.P)

REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES


Código Seguro De Verificación	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40	
Observaciones	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14	
Url De Verificación	<a href="https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>	Página	36/42	

ACCIONES	CRONOGRAMA	RESPONSABLES / SOPORTE TÉCNICO
<b>1. METODOLOGÍA</b>		
1. DESIGNAR FORMALMENTE A AGENTES DE IGUALDAD	INICIO	CI-RRHH/RRHH
2. COMUNICAR A LOS RESPONSABLES DE LOS CANALES SU PARTICIPACIÓN EN EL PLAN DE IGUALDAD Y ELABORAR UN MAPA DE ACTUACIÓN	INICIO	CI-RRHH/RRHH
3. COMUNICAR A LOS DEPARTAMENTOS Y ÓRGANOS DEL CENTRO LA OBLIGACIÓN DE LLEVAR A CABO LOS ANÁLISIS DE IMPACTO DE GÉNERO	01.06.2021	RRHH/DEPARTAMENTOS
4. PLAN DE FORMACIÓN	31.12.2021	CI-RRHH/RRHH
5. MENTORING PERSONAL INVESTIGADOR JUNIOR	ANUAL	CAG/OI-GESTIÓN CIENTÍFICA
6. PLAN DE COMUNICACIÓN MUJER Y CIENCIA	31.12.2021/ PERMANENTE	COMUNICACIÓN/ INFORMÁTICA
7. BUZÓN DE IGUALDAD	31.12.2021/ PERMANENTE	CI-RRHH/INFORMÁTICA

ACCIONES	CRONOGRAMA	RESPONSABLES / SOPORTE TÉCNICO	
<b>2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN</b>			
2.1. SELECCIÓN DE PERSONAL	S1. ACCIÓN POSITIVA EN LAS CONVOCATORIAS DE PUESTOS CRONOGRAMA: DESDE LA ENTRADA EN VIGOR DEL PLAN  RESPONSABLE: OFICINA DE INVESTIGACIÓN  SOPORTE TÉCNICO: UNIDAD CONVOCANTE. RRHH	ENTRADA EN VIGOR	OI/UNIDAD CONVOCANTE-RRHH
	S2. ACCIÓN POSITIVA EN LA EVALUACIÓN	ENTRADA EN VIGOR	OI/UNIDAD CONVOCANTE-RRHH
	S3. ACCIÓN POSITIVA EN LA VALORACIÓN DE LAS INTERRUPCIONES CURRICULARES POR RAZONES DE MATERNIDAD O PATERNIDAD	31.12.2021	RRHH/ SELECCIÓN-INFORMÁTICA
	S4. ACCIÓN POSITIVA EN LA DESIGNACIÓN DE LOS COMITÉS DE SELECCIÓN	31.12.2021	RRHH/SELECCIÓN-OI
2.2 FORMACIÓN	F1. ACCIÓN POSITIVA EN LAS CONVOCATORIAS	31.12.2021	GEST. CIENTÍFICA/FORM. CIENTÍFICA
	F2. CURSO ON LINE	31.12.2021	GEST. CIENTÍFICA/RRHH
	F3. ACCIÓN POSITIVA DE EQUILIBRIO DE GÉNERO EN LOS PROGRAMAS FORMATIVOS.	31.12.2021	GEST. CIENTÍFICA-RRHH/ GEST. CIENTÍFICA

<b>Código Seguro De Verificación</b>	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40	
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	37/42	
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www.cníc.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cníc.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>			

ACCIONES		CRONOGRAMA	RESPONSABLES / SOPORTE TÉCNICO
<b>2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN</b>			
2.3. SALARIO	R1. REGISTRO RETRIBUTIVO	REAL DECRETO 902/2020, DE 13 DE OCTUBRE, DE IGUALDAD RETRIBUTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES (VIGENCIA: 14 DE ABRIL DE 2021)	CE-RRHH/ADM PERSONAL
	R2. ESTUDIO DE LA ESTRUCTURA SALARIAL EN CONVENIO COLECTIVO	CONVENIO COLECTIVO	CE-RRHH/ ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
	R3. PLAN DE ACTUACIÓN PARA LA CORRECCIÓN DE LAS DESIGUALDADES RETRIBUTIVAS.	31.12.2021	CE-RRHH/ ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
	R4. ACCIÓN POSITIVA EN LA FIJACIÓN SALARIAL DE LAS NUEVAS CONTRATACIONES.	INICIO	RRHH/ADM. PERSONAL
	R5. VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS.	CONVENIO COLECTIVO	CE-RRHH/ ADM. PERSONAL
	R6. SISTEMA DE PROMOCIÓN INTERNA Y CARRERA PROFESIONAL EN CONVENIO COLECTIVO.	CONVENIO COLECTIVO/ AUTORIZ. MINISTERIO DE HACIENDA	CE-DIRECCIÓN CNIC / RRHH AUTORIZACIÓN: MINISTERIO DE HACIENDA
2.4. ORGANIZACIÓN	O1: ESTABLECER EL CRITERIO DE PARIDAD DE GÉNERO EN LAS SUCESIVAS RENOVACIONES DEL COORDINATOR ADVISORY GROUP. LA PARIDAD ALCANZARÁ TANTO A LOS COORDINADORES/AS PERMANENTES DEL CAG COMO AL GRUPO DE INVESTIGADORES/AS INVITADOS.	VIGENCIA DEL PLAN	DIRECCIÓN CIENTÍFICA/ RRHH-GESTIÓN CIENTÍFICA
	O2. MANTENIMIENTO DE LA PARIDAD DE GÉNERO ALCANZADA EN LAS COMISIONES CIENTÍFICAS Y WORKING GROUPS DE LAS UNIDADES PARA REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE GÉNERO Y ADOPTAR MEDIDAS TENDENTES A LA PARIDAD.	PERMANENTE	DIRECCIÓN CIENTÍFICA-RRHH/GESTIÓN CIENTÍFICA
	O3. ALCANZAR PARIDAD DE GÉNERO EN LA COMPOSICIÓN DEL SCIENTIFIC ADVISORY BOARD (SAB).	TENDER HACIA LA PARIDAD / PERMANENTE	DIRECCIÓN CIENTÍFICA/ GESTIÓN CIENTÍFICA


<b>Código Seguro De Verificación</b>	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40	
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	38/42	
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>			

ACCIONES		CRONOGRAMA	RESPONSABLES / SOPORTE TÉCNICO
<b>2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN</b>			
2.4. ORGANIZACIÓN	O4. COMITÉS CON REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES	PERMANENTE	COMITÉ DE EMPRESA- DIRECCIÓN CNIC/ RRHH- GESTIÓN CIENTÍFICA
	O5. DELEGADOS/AS DE IGUALDAD	31.12.2022	
	O6: INTRODUCCIÓN EN EL ORDEN DEL DÍA EN LAS REUNIONES DE LA COMISIÓN DELEGADA DEL PATRONATO Y DEL SAB DE UN APARTADO RELATIVO A IGUALDAD DE GÉNERO.	ENTRADA EN VIGOR	DIRECCIÓN CNIC/RRHH- GESTIÓN CIENTÍFICA
2.5. CONCILIACIÓN	C1. PLAN DE TELETRABAJO	VINCULADO AL ACUERDO CON EL CE	COMITÉ DE EMPRESA- RRHH/RRHH
	C2. POLÍTICA INTERNA PARA EL EJERCICIO DEL DERECHO DE DESCONEXIÓN	31/10/2021	DIRECCIÓN CNIC-CE/RRHH
	C3. CONCILIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA	DESDE LA VIGENCIA	SERVICIOS GENERALES- RRHH/CONTRATACIÓN- LEGAL
	C4. DIFUSIÓN Y DOCUMENTACIÓN DEL TELETRABAJO PUBLICIDAD DEL PLAN DE TELETRABAJO EN LA WEB DEL CNIC E INCORPORACIÓN AL CONTRATO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS.	DESDE LA VIGENCIA	RRHH/INFORMÁTICA
	C5: SE TENDERÁ A NO PROGRAMAR REUNIONES, SEMINARIOS NI ACTOS COLECTIVOS ANTES DE LAS 10 AM NI DESPUÉS DE LAS 5 PM, NI DURANTE FINES DE SEMANA.	PERMANENTE	COMISIÓN DE ACTIVIDADES CIENTÍFICAS, GESTIÓN CIENTÍFICA, GERENCIA, DIRECCIÓN CIENTÍFICA/TODOS LOS DEPARTAMENTOS Y UNIDADES.
2.6. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PR1: RIESGOS PARA LA SALUD ESPECÍFICOS DE CADA GÉNERO.	PERMANENTE	PRL-BIOSEGURIDAD/ SERVICIO DE PREVENCIÓN EXTERNO
	PR2: FORMACIÓN EN PRL	PERMANENTE	PRL-BIOSEGURIDAD/ SERVICIO DE PREVENCIÓN EXTERNO

<b>Código Seguro De Verificación</b>	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	39/42
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>		




ACCIONES		CRONOGRAMA	RESPONSABLES / SOPORTE TÉCNICO
<b>2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN</b>			
2.7. PREVENCIÓN DEL ACOSO	A1: PROTOCOLO ANTI-ACOSO (MODIFICACIÓN)	30.06.2021	CE - RRHH/ PRL - BIOSEGURIDAD
	A2: EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES	31.12.2021	PRL - BIOSEGURIDAD/ SERVICIO DE PREVENCIÓN EXTERNO
	A3. COMUNICACIÓN A LOS RESPONSABLES	31.12.2021	RRHH / PRL
2.8. DIFUSIÓN	D1. INSERCIÓN EN TODOS LOS CONVENIOS Y CONTRATOS DE UNA MENCIÓN AL COMPROMISO DEL CNIC EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	PERMANENTE	DEPARTAMENTO DE COMPRAS - CONTRATACIÓN - GESTIÓN CIENTÍFICA/ RRHH
	D2. INTRODUCCIÓN EN TODOS LOS PROGRAMAS FORMATIVOS Y EN LAS CREDENCIALES DE INVESTIGADORES E INVESTIGADORAS PREDOCTORALES O PARTICIPANTES EN ESTOS PROGRAMAS DE UNA MENCIÓN AL COMPROMISO DEL CNIC EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.	PERMANENTE	GESTIÓN CIENTÍFICA -RRHH / RRHH
	D3. INTRODUCCIÓN EN LAS CREDENCIALES DE CIENTÍFICOS/ AS VISITANTES DE UNA MENCIÓN AL COMPROMISO DEL CNIC EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	PERMANENTE	GESTIÓN CIENTÍFICA -RRHH / RRHH
	D4. POTENCIACIÓN EN LA NUEVA WEB DEL CNIC DE LOS CONTENIDOS DEDICADOS A LA PROMOCIÓN DE INICIATIVAS DIRIGIDAS A POTENCIAR LA IMAGEN DE LA MUJER EN LA CIENCIA	31.12.2021	COMUNICACIÓN - GESTIÓN CIENTÍFICA - RRHH / INFORMÁTICA
	D5. INTRODUCCIÓN EN LOS CERTIFICADOS EMITIDOS POR LA FUNDACIÓN DE UNA CLÁUSULA RELATIVA AL COMPROMISO DEL CNIC CON LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO.	PERMANENTE	DEPARTAMENTO DE RRHH /ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL - CONTRATACIÓN.
	D6. WEB DEL CNIC EN LA WEB DEL CNIC SE CREARÁ UNA ENTRADA ESPECÍFICA PARA CUESTIONES DE GÉNERO.	31.12.2023	RRHH - COMUNICACIÓN - GESTIÓN CIENTÍFICA - COMISIÓN DE ACTIVIDADES CIENTÍFICAS / INFORMÁTICA
	D7. EN LA REVISTA PULSE, SE CREARÁ UNA SECCIÓN PARA MUJER Y CIENCIA.	31.12.2021	COMUNICACIÓN/ COMUNICACIÓN-RRHH
	D8. EN LA PÁGINA DE TRANSPARENCIA DEL CNIC SE CREARÁ UN APARTADO ESPECÍFICO PARA LAS CUESTIONES Y DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO.	31.12.2022	RRHH/INFORMÁTICA

<b>Código Seguro De Verificación</b>	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40	
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	40/42	
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>			



ACCIONES		CRONOGRAMA	RESPONSABLES / SOPORTE TÉCNICO
<b>2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN</b>			
2.9. SEGUIMIENTO	SE1. AUMENTO DE LA FRECUENCIA DE LAS REUNIONES DEL CI.	PERMANENTE	RRHH/INFORMÁTICA
	SE2. INFORMACIÓN A LA PLANTILLA.	PERMANENTE	CI/SECRETARÍA DEL CI
2.10 EVALUACIÓN	EV1. EVALUACIÓN ANUAL DEL PLAN DE IGUALDAD Y ACTUALIZACIÓN DEL MISMO.	PERMANENTE	CI/DEPARTAMENTO-AGENTES DE IGUALDAD

TRANSPARENCIA

<b>Código Seguro De Verificación</b>	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40	
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	41/42	
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw=">https://www.cnic.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw=</a>			



Making equality between women and men a reality for all Europeans and beyond

## Plan de Igualdad 2021-2024

<b>Código Seguro De Verificación</b>	Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Alberto Sanz Belmar - Director Gerente	Firmado	10/11/2021 10:36:40	
	Raquel Nieto - Presidenta Comité de Empresa	Firmado	08/11/2021 11:20:14	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	42/42	
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www.cnics.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==">https://www.cnics.es/valida/?CSV=Qf4MoQ3ECnIoBupP29drdw==</a>			