

Madrid, a 26 de Mayo de 2025

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de los candidatos admitidos al proceso de selección de la plaza de Biomedical Data Scientist para proyecto IA-EN-PESA por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 17/03/2025 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
29469	89.00
29470	22.00
29497	53.00

Código de solicitud 29469

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Total
Media	15	10	7	10	20	7	0	20	89

Código de solicitud 29470

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Total
Media	3	4	5	2	2	6	0	--	22

Código de solicitud 29497

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Total
Media	12	8	5	6	12	10	0	--	53

Y propone para su contratación a:

Código de solicitud 29469

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Leyenda de los criterios

C1 - Experiencia en computación de alto rendimiento HPC (se evaluará en su conjunto atendiendo a la relación tiempo/especialidad) - 15%

C2 - Experiencia en programación en Python, R, Java y similares (se valorará en su conjunto atendiendo a la relación tiempo/especialidad) - 10%

C3 - Experiencia en el desarrollo e implementación de algoritmos de machine learning en el área de la biomedicina (se evaluará en base al número de publicaciones en revistas indexadas) - 10%

C4 - Experiencia en técnicas de biología molecular (wet-lab) (se valorará en su conjunto atendiendo a la relación tiempo/especialidad) - 10%

C5 - Sólida trayectoria de investigación académica (co-autor/a de al menos 20 publicaciones en revistas indexadas, priorizando aquellas en el área de la investigación cardiovascular (se evaluará en base al número de publicaciones en revistas indexadas) - 20%

C6 - Experiencia trabajando en centros de investigación extranjeros - 10%

C7 - Infrarrepresentación de género por categoría, de acuerdo con la Acción S1 del Plan de Igualdad 2021-2024, ACCIÓN POSITIVA EN LAS CONVOCATORIAS DE PUESTOS - 5%

C8 - Entrevista - 20%

Equipo evaluador

Jefa de la Unidad de Bioinformática

Jefe de grupo

Manager de la oficina de investigación

Técnica de la oficina de investigación

Miembro de RRHH