

Madrid, a 8 de Septiembre de 2025

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de las personas candidatas admitidas al proceso de selección de la plaza de Personal Enfermería REACT por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 05/08/2025 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
30372	90.00
30379	47.00
30409	47.00
30425	84.00
30426	93.00
30438	72.00

Código de solicitud 30372

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	30	30	9	5	16	90

Código de solicitud 30379

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	15	15	7	10	--	47

Código de solicitud 30409

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	15	12	10	10	--	47

Código de solicitud 30425

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	30	21	7	10	16	84

Código de solicitud 30426

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	30	30	8	5	20	93

Código de solicitud 30438

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	30	21	7	10	4	72

Y propone para su contratación a:

Código de solicitud 30372

Código de solicitud 30426

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Legenda de los criterios

C1 - Conocimiento de técnicas de enfermería de interés para el REACT (extracciones, inyección de contrastes, reanimación, ecocardiografía, etc). (se evaluará en su conjunto, en relación al número de cursos o experiencia directa relacionada con estas áreas) - 30%

C2 - Experiencia previa en entornos hospitalarios y/o de investigación (se evaluará en su conjunto atendiendo a la relación tiempo/especialidad) - 30%

C3 - Conocimiento de ofimática a nivel usuario (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) y bases de datos (se evaluará en función de los años de experiencia o cursos formativos acreditados). - 10%

C4 - Nivel de inglés B2 o superior, acreditado mediante titulación oficial (Cambridge first certificate, ISE II, ELTS 5.5?6.5, TOEFL iBT 72?94, etc.) (se evaluará en función de la titulación aportada) - 10%

C5 - Entrevista - 20%

Equipo evaluador

Jefe de la UCEC

Jefe de Grupo

Coordinadora de Ensayos Clínicos

Manager Oficina de Investigación

Miembro de RRHH

Anexo a la RESOLUCIÓN PROCESO DE SELECCIÓN

Madrid, a 8 de septiembre de 2025

Debido a razones organizativas y las necesidades de la unidad responsable del proceso de selección de personal para el puesto de “*Personal Enfermería REACT*” con referencia ENF-REACT-08.25, publicado con fecha 5/08/2025 en la página web del CNIC (www.cnic.es), se ha modificado en número de plazas vacante en la oferta del proceso de selección de personal, pasando a ser de **2 posiciones libres**, por lo que en la resolución del proceso aparecen dos personas seleccionadas para los dos puestos vacantes.

Equipo evaluador:

Jefe de la UCEC

Jefe de Grupo

Coordinadora de Ensayos Clínicos

Manager Oficina de Investigación

Miembro de RRHH