

Madrid, a 1 de Agosto de 2025

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de las personas candidatas admitidas al proceso de selección de la plaza de SENIOR AI MEDICAL IMAGING por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 06/06/2025 en la página web del CNIC (www.cnice.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
30014	74.00
30025	76.50
30036	72.50
30050	59.00
30053	40.50
30069	59.50
30080	59.00
30095	59.50
30097	72.50
30114	51.50
30123	87.50
30133	58.50
30134	59.50
30135	56.50
30136	50.00
30137	80.50
30138	37.50
30139	32.50
30140	37.50
30144	38.50
30148	51.50

Código de solicitud 30014

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	7.5	7	4	5	3.5	5	14	74

Código de solicitud 30025

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	7.5	8	4	5	3	5	16	76.5

Código de solicitud 30036

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	18	13.5	12	8	5	0	4	0	12	72.5

Código de solicitud 30050

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	7.5	7	4	3.5	4	5	--	59

Código de solicitud 30053

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	7.5	5	0	3.5	0	0	--	40.5

Código de solicitud 30069

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	10.5	9	6	4	5	4	5	--	59.5

Código de solicitud 30080

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	10.5	10.5	7	4	2.5	3.5	5	--	59

Código de solicitud 30095

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	10.5	7	4	5	5	0	--	59.5

Código de solicitud 30097

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	18	13.5	10.5	8	4	5	3.5	0	10	72.5

Código de solicitud 30114

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	7.5	7	4	3.5	0	5	--	51.5

Código de solicitud 30123

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	18	13.5	15	7	4	5	5	0	20	87.5

Código de solicitud 30133

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	15	8	4	0	3.5	0	--	58.5

Código de solicitud 30134

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	10.5	7	4	5	0	5	--	59.5

Código de solicitud 30135

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	7.5	7	4	5	3.5	5	--	56.5

Código de solicitud 30136

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	7.5	7	0	3.5	2.5	5	--	50

Código de solicitud 30137

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	15	8	4	5	2.5	0	18	80.5

Código de solicitud 30138

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	0	7	0	3.5	2.5	0	--	37.5

Código de solicitud 30139

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	7.5	0	2	4	5	0	0	--	32.5

Código de solicitud 30140

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	0	7	0	3.5	2.5	0	--	37.5

Código de solicitud 30144

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	14	10.5	0	5	4	2.5	2.5	--	--	38.5

Código de solicitud 30148

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Total
Media	16	12	0	7	4	5	2.5	5	--	51.5

Y propone para su contratación a:

Código de solicitud 30123

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Leyenda de los criterios

- C1 - Knowledge and experience in Python - 20%
- C2 - Strong expertise in Artificial Intelligence - 15%
- C3 - Experience in training and optimizing AI models for integration into real-time applications - 15%
- C4 - Knowledge of Deep Learning architectures such as YOLO, UNet, nn-UNets, GANs, etc. - 10%
- C5 - Knowledge and experience in Version Control - 5%
- C6 - Knowledge and experience in Medical Imaging Knowledge - 5%
- C7 - Experience in leadership and collaboration - 5%
- C8 - Underrepresentation of gender by category, in accordance with Action S1 of the 2021-2024 Equality Plan, POSITIVE ACTION IN CALLS FOR POSTS - 5%
- C9 - Interview - 20%

Equipo evaluador

Group Leader
Group researcher with high expertise in AI
Research Office Coordinator
Research Office Manager
HR member